

PAPER AXON AE	Εγχειρίδιο Διαχείρισης Ποιότητας – Περιβάλλοντος & Ασφάλειας	ΚΩΔ: ΕΔΠΠΑ
		Έκδοση 01
	Ημερομηνία: 01.12.2015	Αναθεώρηση 06
		Σελ 14 από 27

3.3 ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ

«Προκειμένου η εταιρεία να επιβιώνει και να αναπτύσσεται σε περιβάλλον συνεχώς εντεινόμενου ανταγωνισμού θεωρεί ως προϋπόθεση, να επιτυγχάνει συνεχώς την ικανοποίηση των πελατών της, του εργατικού δυναμικού της και των προμηθευτών της με το να κερδίζει και να διατηρεί την εμπιστοσύνη τους.

Για να εξασφαλίζει αυτή την εμπιστοσύνη, η εταιρεία θα εφαρμόζει Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας (ΣΔΠ) που ικανοποιεί τις απαιτήσεις του προτύπου EN ISO 9001/2015 & του FSC-STD-40-004 (FSC mix paperboard) & του FSC Core Labor Requirements V1-0.

Στο Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας δίνεται ιδιαίτερο βάρος:

- Στον έλεγχο της αποτελεσματικότητας του ΣΔΠ και την συνεχή βελτίωσή του.
- Στον καθορισμό αντικειμενικών σκοπών ποιότητας στα αντίστοιχα τμήματα της εταιρείας.
- Στην αξιολόγηση του βαθμού επίτευξης των αντικειμενικών σκοπών.
- Στην αναπροσαρμογή των αντικειμενικών σκοπών με βάση την ανάλυση των δεδομένων που προκύπτουν από την εφαρμογή του ΣΔΠ.

Η Διοίκηση της εταιρείας δεσμεύεται για την διάθεση των απαραίτητων πόρων, για την εφαρμογή του Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας και για την υλοποίηση της πολιτικής ποιότητας και καλεί όλο το προσωπικό να συμβάλει στην υλοποίηση αυτής της πολιτικής».

Μέσα από την παρούσα πολιτική ποιότητας η εταιρεία δεσμεύεται ότι δεν έχει καμία άμεση ή έμμεση συμμετοχή με τις παρακάτω παράνομες δραστηριότητες:

- α) Την παράνομη υλοτομία και το εμπόριο παράνομης ξυλείας και δασικών προϊόντων
- β) Την Παραβίαση των παραδοσιακών και των ανθρωπίνων δικαιωμάτων σε δασικές εργασίες
- γ) Την Καταστροφή των υψηλών τιμών διατήρησης σε δασικές εργασίες
- δ) Την Σημαντική μετατροπή των δασών σε φυτείες ή τη χρήση μη-δάσος
- ε) Την Εισαγωγή των γενετικά τροποποιημένων οργανισμών σε δασικές εργασίες
- στ) Την παραβίαση οποιασδήποτε από τις συμβάσεις της Διεθνούς Ινστιτούτου Εργασίας, όπως ορίζεται στη σχετική Διακήρυξη για τις Θεμελιώδεις αρχές και δικαιώματα στην εργασία, το έτος 1998.
- ζ) Την απασχόληση ατόμων με ηλικία κάτω των 15 ετών.
- η) Την επιβολή καταναγκαστικής εργασίας και των διακρίσεων στους εργαζομένους.
- θ) Την απαγόρευση της ελευθερίας του «συνεταιριζέσθαι» και του δικαιώματος της συλλογικής διαπραγμάτευσης.

Νόμιμος Εκπρόσωπος

Μιχαήλ Παπάζογλου