

ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΥΘΥΝΗ

PAPER AXON AE	ΕΓΚΡΙΣΗ		ΚΩΔΙΚΟΣ:	ΚΕΚΕ 01
	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ	ΤΙΤΛΟΣ - ΥΠΟΓΡΑΦΗ	ΕΚΔΟΣΗ:	01
	01.12.2015	ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ	ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ:	01
			ΣΕΛΙΔΑ:	1 ΑΠΟ 5
ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ:		ΕΛΕΓΧΟΜΕΝΟ <input type="checkbox"/>	ΜΗ ΕΛΕΓΧΟΜΕΝΟ <input type="checkbox"/>	

ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

PAPER AXON AE	ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΥΘΥΝΗ			
	ΤΙΤΛΟΣ: ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ			
ΚΩΔΙΚΟΣ	ΕΚΔΟΣΗ	ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ	ΗΜ/ΝΙΑ ΕΓΚΡΙΣΗΣ	ΣΕΛΙΔΑ
ΚΕΚΕ 02	01	01	01.12.2015	2 ΑΠΟ 5

1 ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΕΩΝ

A/A	ΗΜ/ΝΙΑ	ΕΔΑΦΙΑ	ΣΥΝΤΟΜΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΑΛΛΑΓΗΣ	ΠΡΟΕΤΟΙΜΑΣΙΑ
00	01.12.2015		ΑΡΧΙΚΗ ΣΥΝΤΑΞΗ	ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ Σύμβουλοι Επιχειρήσεων Α.Ε
01	16.06.2022		ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗ ΑΠΑΙΤΗΣΕΩΝ FSC V3.1 ΚΑΙ ΑΠΑΙΤΗΣΕΩΝ CORE LABOUR V1-0	ΣΩΤΗΡΟΠΟΥΛΟΥ ΕΙΡΗΝΗ, ΚΑΠΑΜΑ ΔΕΣΠΟΙΝΑ
02				
03				
04				
05				
06				
07				
08				
09				

PAPER AXON AE	ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΥΘΥΝΗ			
	ΤΙΤΛΟΣ: ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ			
ΚΩΔΙΚΟΣ	ΕΚΔΟΣΗ	ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ	ΗΜ/ΝΙΑ ΕΓΚΡΙΣΗΣ	ΣΕΛΙΔΑ
ΚΕΚΕ 02	01	01	01.12.2015	3 ΑΠΟ 5

Ανθρώπινα Δικαιώματα

Στην Paper Axon διεξάγουμε την επιχειρηματική μας δραστηριότητα κατά τρόπο που σέβεται τα δικαιώματα και την αξιοπρέπεια όλων των ανθρώπων, τηρώντας όλες τις νομικές απαιτήσεις.

Σεβόμαστε τα διεθνώς αναγνωρισμένα ανθρώπινα δικαιώματα, όπως ορίζονται στη Διεθνή Διακήρυξη των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου και τη Διακήρυξη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας σχετικά με τις Θεμελιώδεις Αρχές και τα Δικαιώματα στην Εργασία.

Πρώθηση της ισότητας των ευκαιριών

Η Paper Axon διασφαλίζει ότι προσφέρει ίσες ευκαιρίες σε όλους τους εργαζόμενους και τους συνεργάτες της. Σε ό,τι αφορά θέματα απασχόλησης, πρόσληψης, αμοιβής και επιδομάτων, εκπαίδευσης, προαγωγής, μεταφοράς και τερματισμού συνεργασίας, θα αντιμετωπίζουμε κάθε άτομο δίκαια, σύμφωνα με τις ικανότητές του να καλύπτει τις απαιτήσεις και τα πρότυπα του ρόλου του.

Η αξία, τα προσόντα και η απόδοση των ατόμων είναι οι κύριοι λόγοι που καθορίζουν την ανάθεση σε αυτούς πιο σύνθετων και απαιτητικών ρόλων του οργανογράμματος, ενώ χαρακτηριστικά που σχετίζονται με το φύλο, την θρησκεία, την ηλικία, την καταγωγή και το χρώμα, ή τις πεποιθήσεις των υποψηφίων δεν αποτελούν λόγους προτίμησής τους ή αποκλεισμού τους έναντι συνυποψηφίων τους.

Είναι πολιτική μας να μην κάνουμε διακρίσεις λόγω φυλής, θρησκειώματος, χρώματος, καταγωγής, ηλικίας, ειδικών αναγκών, σεξουαλικού προσανατολισμού, πολιτικών πεποιθήσεων, φύλου ή οικογενειακής κατάστασης σε οτιδήποτε αφορά την απασχόληση.

Συμβάσεις εργασίας

Όλοι/ες οι εργαζόμενοι/ες υπογράφουν εύληπτες συμβάσεις εργασίας, οι οποίες είναι αορίστου ή ορισμένου χρόνου. Στις συμβάσεις ορίζονται οι όροι και οι συνθήκες εργασίας καθώς και η εθελοντική φύση της απασχόλησης. Κάθε εργαζόμενος/η δύναται να διακόψει μονομερώς την σύμβαση εργασίας, όποτε επιθυμεί.

Καταναγκαστική εργασία & Παιδική εργασία

Η Paper Axon απαγορεύει τη χρήση όλων των μορφών καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας και δεν πραγματοποιεί πρόσληψη οποιουδήποτε ατόμου ηλικίας μικρότερης κάτω των 18 ετών. Αν προσληφθεί άτομο του νομίμου προβλεπόμενου ορίου ηλικίας 15-18 ετών, απασχολείται μόνο με όλες τις νομίμως προβλεπόμενες προϋποθέσεις (σε ελαφριά ασφαλής εργασία, μειωμένο ωράριο κλπ) και με πλήρη σεβασμό των δικαιωμάτων του. Για την πρόσληψη ενός εργαζόμενου ζητούνται τα νόμιμα έγγραφα ταυτοποίησης του (πχ. ταυτότητα, εξακρίβωση

PAPER AXON AE	ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΥΘΥΝΗ			
	ΤΙΤΛΟΣ:	ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ		
ΚΩΔΙΚΟΣ	ΕΚΔΟΣΗ	ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ	ΗΜ/ΝΙΑ ΕΓΚΡΙΣΗΣ	ΣΕΛΙΔΑ
ΚΕΚΕ 02	01	01	01.12.2015	4 ΑΠΟ 5

αριθμού ΙΚΑ, πιστοποιητικό οικ.κατάστασης κτλ), ώστε τα στοιχεία του να καταγραφούν και να αποθηκευτούν στο αρχείο προσωπικού.

Ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και δικαίωμα για συλλογική διαπραγμάτευση

Η Paper Axon σέβεται την ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι. Σε περίπτωση που οι εργαζόμενοί μας επιθυμούν να εκπροσωπούνται από συνδικαλιστικές οργανώσεις εργαζομένων ή εργατικά συμβούλια, θα συνεργαζόμαστε καλόπιστα με τους φορείς που επιλέγουν συλλογικά οι υπάλληλοί μας για την εκπροσώπησή τους στο πλαίσιο των κατάλληλων εθνικών νομικών πλαισίων.

Ασφάλεια & Υγιεινή

Όλοι οι εργαζόμενοι και οι συνεργάτες της Paper Axon οφείλουμε να τηρούμε και να εφαρμόζουμε τους κανόνες της Πολιτικής Ασφάλειας & Υγείας της Paper Axon στις καθημερινές εργασιακές μας δραστηριότητες, να συμβάλλουμε στην πρόληψη ατυχημάτων, να συμμετέχουμε σε προγράμματα ασφάλειας και υγιεινής που διοργανώνονται από τις αρμόδιες υπηρεσίες και να αναφέρουμε αμέσως στους αρμοδίους για την Υγιεινή και Ασφάλεια τυχόν ανασφαλείς καταστάσεις που μπορεί να προκαλέσουν ατυχήματα.

Εκφοβισμός & Καταπίεση, Βία

Στην Paper Axon απαγορεύεται η οποιαδήποτε μορφή σωματικής, σεξουαλικής, φυλετικής, ψυχολογικής, λεκτικής ή οποιαδήποτε άλλη μορφή παρενόχλησης ή βίας σε βάρος οποιουδήποτε εργαζόμενου ή τρίτου συναλλασσόμενου με την Εταιρία. Όλοι οι εργαζόμενοι και οι συνεργάτες της Paper Axon οφείλουμε να τηρούμε και να εφαρμόζουμε τους κανόνες της Πολιτικής Εκφοβισμού & Καταπίεσης της Paper Axon.

Σχετικά Αρχεία

- ΔΕΚΕ-01 ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
- ΕΚΕΚΕ-01-01 ΦΟΡΜΑ ΑΝΑΦΟΡΑΣ ΠΑΡΑΠΟΝΟΥ
- ΕΚΕΚΕ-01-02 ΣΥΣΤΑΣΗ ΤΡΙΜΕΛΟΥΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

PAPER AXON AE	ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΥΘΥΝΗ			
	ΤΙΤΛΟΣ:	ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ		
ΚΩΔΙΚΟΣ	ΕΚΔΟΣΗ	ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ	ΗΜ/ΝΙΑ ΕΓΚΡΙΣΗΣ	ΣΕΛΙΔΑ
ΚΕΚΕ 02	01	01	01.12.2015	5 ΑΠΟ 5

..... 29 / 06 / 2022

(τόπος)

(ημερομηνία)

ΓΙΑ ΤΗΝ

PAPER AXON A.E.
 ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΙΣΑΓΟΓΙΚΗ & ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
 2ο ΧΛΜ Λ. ΚΑΛΥΒΙΩΝ ΠΑΡΚΟΠΟΥΛΟΥ
 ΚΑΛΥΒΙΑ - Τ.Κ. 22010
 ΤΗΛ: 22990 22085 - Φ.Χ.: 22990 22081
 ΑΦΜ: 999046255 - ΔΟΥ: Ο.Α.Ε ΑΘΗΝΩΝ
 ΑΜΠ: 9941

(Επωνυμία Επιχείρησης)

ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ

PAPER AXON AE	ΕΓΚΡΙΣΗ		ΚΩΔΙΚΟΣ:	ΚΕΚΕ-03
	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ	ΤΙΤΛΟΣ - ΥΠΟΓΡΑΦΗ	ΕΚΔΟΣΗ:	01
	01.12.2015	ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ	ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ:	01
			ΣΕΛΙΔΑ:	1 ΑΠΟ 9
ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ:		ΕΛΕΓΧΟΜΕΝΟ <input type="checkbox"/>	ΜΗ ΕΛΕΓΧΟΜΕΝΟ <input type="checkbox"/>	

**ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΠΟΤΡΟΠΗΣ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ,
ΕΚΦΟΒΙΣΜΟΥ, ΚΑΤΑΠΙΕΣΗΣ, ΒΙΑΣ**

PAPER AXON AE	ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΥΘΥΝΗ			
	ΤΙΤΛΟΣ: ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗ, ΕΚΦΟΒΙΣΜΟΣ & ΚΑΤΑΠΙΕΣΗ, ΒΙΑ			
ΚΩΔΙΚΟΣ	ΕΚΔΟΣΗ	ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ	ΗΜ/ΝΙΑ ΕΓΚΡΙΣΗΣ	ΣΕΛΙΔΑ
ΚΕΚΕ 03	01	01	01.12.2015	2 ΑΠΟ 6

1 ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΕΩΝ

Α/Α	ΗΜ/ΝΙΑ	ΕΔΑΦΙΑ	ΣΥΝΤΟΜΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΑΛΛΑΓΗΣ	ΠΡΟΕΤΟΙΜΑΣΙΑ
00	01.12.2015		ΑΡΧΙΚΗ ΣΥΝΤΑΞΗ	ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ Σύμβουλοι Επιχειρήσεων Α.Ε
01	16/06/2022		ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗ ΑΠΑΙΤΗΣΕΩΝ FSC V3.1 ΚΑΙ ΑΠΑΙΤΗΣΕΩΝ CORE LABOUR V1-0	ΣΩΤΗΡΟΠΟΥΛΟΥ ΕΙΡΗΝΗ, ΚΑΠΑΜΑ ΔΕΣΠΟΙΝΑ
02				
03				
04				
05				
06				
07				
08				
09				

PAPER AXON AE	ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΥΘΥΝΗ			
	ΤΙΤΛΟΣ: ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗ, ΕΚΦΟΒΙΣΜΟΣ & ΚΑΤΑΠΙΕΣΗ, ΒΙΑ			
ΚΩΔΙΚΟΣ	ΕΚΔΟΣΗ	ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ	ΗΜ/ΝΙΑ ΕΓΚΡΙΣΗΣ	ΣΕΛΙΔΑ
ΚΕΚΕ 03	01	01	01.12.2015	3 ΑΠΟ 6

1. ΔΗΛΩΣΗ

Η Paper Axon είναι αφοσιωμένη στη διατήρηση ενός εργασιακού περιβάλλοντος που θα υπάρχει σεβασμός στην ανθρώπινη αξιοπρέπεια των εργαζομένων. Ο εκφοβισμός, καθώς και κάθε μορφή παρενόχλησης και καταπίεσης είναι μη αποδεκτά.

Η παρούσα Πολιτική Εκφοβισμού & Καταπίεσης της Paper Axon έχει ως στόχο να ορίσει τι είναι εκφοβισμός, παρενόχληση και καταπίεση και να περιγράψει με ποιο τρόπο η Paper Axon θα προλάβει τέτοια φαινόμενα από το να αναπτυχθούν και θα ανταποκριθεί στις όποιες παραβάσεις.

2. ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗ

Η Ευρωπαϊκή Οδηγία που καθιερώνει το γενικό πλαίσιο για την ίση μεταχείριση στην εργασία και την απασχόληση αναφέρει την παρενόχληση ως διάκριση εφόσον σημειώνεται ανεπιθύμητη συμπεριφορά με σκοπό ή αποτέλεσμα την προσβολή της αξιοπρέπειας ενός προσώπου και τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού, εξευτελιστικού, ταπεινωτικού ή επιθετικού περιβάλλοντος.

Παραδείγματα παρενόχλησης αποτελούν:

- Προσβολή ή κυκλοφορία προσβλητικού ή άσεμνου υλικού
- Υπονούμενα, κοροϊδίες, αισχρά ή σεξουαλικά/ρατσιστικά/αστεία ή σχόλια εναντίων των ομοφυλοφίλων
- Χρήση προσβλητικής γλώσσας περιγράφοντας κάποιον με αναπηρία ή κοροϊδεύοντας κάποιον με αναπηρία
- Σχόλια για τη εξωτερική εμφάνιση ή το χαρακτήρα κάποιου τα οποία προκαλούν ντροπή ή αμηχανία
- Ανεπιθύμητη προσοχή όπως παρακολούθηση, καταδίωξη, "φόρτωμα", "κολλητιλίκι" και ανεπιθύμητη φραστική ή φυσική προσοχή
- Αποστολή ανεπιθύμητων μηνυμάτων με σεξουαλικά τολμηρό περιεχόμενο μέσω SMS, e-mail, μέσων κοινωνικής δικτύωσης, φαξ ή επιστολής ή κάνοντας απειλητικά τηλεφωνήματα

3. ΕΚΦΟΒΙΣΜΟΣ

Ο εκφοβισμός είναι μία μορφή παρενόχλησης. Εκφράζεται με λόγια ή πράξεις που χρησιμοποιούνται σκόπιμα, για να προκαλέσουν σωματική, πνευματική ή συναισθηματική βλάβη. Ο εκφοβισμός μπορεί να πραγματοποιείται προφορικώς ή γραπτώς, μέσα από φωτογραφικά μέσα ή πράξεις και χειρονομίες ή ακόμα και μέσα από ένα συνδυασμό των παραπάνω είτε άμεσα είτε με ηλεκτρονικό τρόπο. Παραδείγματα:

PAPER AXON AE	ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΥΘΥΝΗ			
	ΤΙΤΛΟΣ: ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗ, ΕΚΦΟΒΙΣΜΟΣ & ΚΑΤΑΠΙΕΣΗ, ΒΙΑ			
ΚΩΔΙΚΟΣ	ΕΚΔΟΣΗ	ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ	ΗΜ/ΝΙΑ ΕΓΚΡΙΣΗΣ	ΣΕΛΙΔΑ
ΚΕΚΕ 03	01	01	01.12.2015	4 ΑΠΟ 6

- Λεκτικού εκφοβισμού: υβριστικές εκφράσεις, αγενείς παρατηρήσεις, προσβλητικά αστεία, και πειράγματα, φοβέρισμα, διάδοση φημών.
- Γραπτού εκφοβισμού και εκφοβισμού με τη χρήση φωτογραφικών μέσων: βλαβερά μηνύματα που μοιράζονται, προσβλητικές φωτογραφίες που διανέμονται χωρίς την άδεια του φωτογραφιζόμενου ώστε να προκαλέσουν αμηχανία ή ντροπή.
- Σωματικού εκφοβισμού: χτυπήματα, κλωτσιές, σκουνητήματα, σωματικές παρενοχλήσεις όπως τσιγκλίσματα, τσιμπήματα, τράβηγμα μαλλιών, φθορά προσωπικών αντικειμένων, ρίψη αντικειμένων με σκοπό την πρόκληση εκνευρισμού ή στεναχώριας.

4. ΚΑΤΑΠΙΕΣΗ

Η καταπίεση είναι μία μορφή παρενόχλησης και ο όρος χρησιμοποιείται για να περιγράψει μία εκφοβιστική ή μειωτική συμπεριφορά. Τα αποτελέσματα της καταπίεσης οδηγούν σε ένα εργασιακό περιβάλλον στο οποίο μία ομάδα ατόμων ή κάποιο συγκεκριμένο άτομο εκφοβίζονται συστηματικά από την αρνητική ή εχθρική συμπεριφορά άλλης ομάδας ανθρώπων ή ατόμου.

Η καταπίεση περιλαμβάνει συνήθως κακή χρήση της εξουσίας και της θέσης και είναι συνήθως επίμονη και απρόβλεπτη. Μπορεί να είναι εκδικητική, σκληρή και κακοπροαίρετη. Μπορεί όμως να προκληθεί ασυναίσθητα χωρίς το άτομο να αντιλαμβάνεται τις επιπτώσεις της συμπεριφοράς του πάνω σε τρίτους, ή χωρίς να έχει καμία πρόθεση καταπίεσης.

Παραδείγματα καταπιεστικής συμπεριφοράς:

- Απειλές λεκτικές ή με χειρονομίες, όπως φωνές ή βρισιές-δημόσια ή κατ' ιδίαν- προς το προσωπικό ή τους συναδέλφους, οι οποίες συνοδεύονται από υποτιμητικές ή στερεότυπες εκφράσεις ή σχόλια
- Προσωπικές προσβολές
- Υποτίμηση ή γελοιοποίηση ενός ατόμου ή των ικανοτήτων του/της, είτε κατ' ιδίαν είτε μπροστά σε άλλους
- Ξεσπάσματα θυμού εναντίον κάποιου ή ομάδας, συχνά για ασήμαντους λόγους
- Υποβολή κάποιου σε υπερβολική ή καταπιεστική παρακολούθηση, ελέγχοντας οτιδήποτε κάνει και ασκώντας υπερβολική κριτική για δευτερεύοντα πράγματα
- Άσκηση επίμονης ή αδικαιολόγητης κριτικής
- Παράλογες απαιτήσεις από το προσωπικό ή τους συναδέλφους
- Ανάθεση ταπεινωτικών ή ασήμαντων καθηκόντων που δεν αρμόζουν στην εργασία ή αφαίρεση σημαντικών αρμοδιοτήτων από το άτομο χωρίς δικαιολογία
- Το να αγνοεί ή να αποκλείει ένα άτομο π.χ. από κοινωνικές εκδηλώσεις, συναντήσεις ομάδων εργασίας, συζητήσεις και συλλογικές αποφάσεις ή σχεδιασμό
- Απειλή ή χρήση ανάρμοστων σχολίων σχετικά με τις δυνατότητες ανέλιξης του εργαζομένου, την εργασιακή εξασφάλιση του στις εκθέσεις αξιολόγησης της αποδοτικότητας του

PAPER AXON AE	ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΥΘΥΝΗ			
	ΤΙΤΛΟΣ: ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗ, ΕΚΦΟΒΙΣΜΟΣ & ΚΑΤΑΠΙΕΣΗ, ΒΙΑ			
ΚΩΔΙΚΟΣ	ΕΚΔΟΣΗ	ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ	ΗΜ/ΝΙΑ ΕΓΚΡΙΣΗΣ	ΣΕΛΙΔΑ
ΚΕΚΕ 03	01	01	01.12.2015	5 ΑΠΟ 6

- Διάδοση κακόβουλων σχολίων ή προσβολή κάποιου (κυρίως λόγω διακρίσεων για την ηλικία, τη φυλή, την αλλαγή φύλου, το είδος γάμου, τα σύμφωνα συμβίωσης, την εγκυμοσύνη και τη μητρότητα, το φύλο, την οποιαδήποτε αναπηρία, τις σεξουαλικές του προτιμήσεις, την θρησκεία του ή τα πιστεύω του

5. ΒΙΑ

Η βία είναι μια πράξη με την οποία, ένα άτομο ή μια ομάδα δέχεται επίθεση σωματικά ή διανοητικά προκειμένου να επιβάλει μια συγκεκριμένη συμπεριφορά. Η ηθική παρενόχληση επίσης ορίζεται ως η υπόγεια ψυχολογική βία η οποία ασκείται από ένα άτομο ή ομάδα ατόμων, κατά ενός ατόμου ή ομάδας ατόμων. Μπορεί να είναι φυσική(σωματική), ψυχολογική ή σεξουαλική και μπορεί να έχει αίτια πολιτικά, πολιτιστικά, φυλετικά, θρησκευτικά, ή απλά ψυχολογικά.

6. ΠΟΛΙΤΙΚΗ

Η Paper Axon θα διερευνήσει όλους τους ισχυρισμούς για την εκδήλωση περιστατικών εκφοβισμού ή παρενόχλησης άμεσα και με εχεμύθεια, προστατεύοντας το απόρρητο και τα δικαιώματα τόσο του καταγγέλλοντος όσο και του καταγγελλέντος και θα υποδείξει τα κατάλληλα πειθαρχικά μέτρα, όπου αυτό απαιτείται. Η εκδίκηση ενάντια σε έναν καταγγέλλοντα απαγορεύεται και μπορεί και αυτή καθαυτή να αποτελέσει την αιτία για διορθωτικές ενέργειες.

Όλες οι αναφορές αντιμετωπίζονται με εχεμύθεια και ερευνώνται διεξοδικά. Οι έρευνες διεξάγονται με τρόπο άμεσο, ευαίσθητο και δίκαιο προς όλες τις πλευρές. Η Paper Axon ανταποκρίνεται στις αναφορές που φτάνουν σε αυτήν ανώνυμα στο καλύτερο δυνατό βαθμό. Κάθε μέλος της εταιρίας που βρεθεί να έχει εμπλακεί σε ανάρμοστη συμπεριφορά σύμφωνα με την πολιτική αυτή, πέρα από τις όποιες νομικές επιπτώσεις, υφίσταται πειθαρχικά μέτρα που μπορεί να φτάσουν μέχρι την απόλυση ή την οριστική αποβολή του. Μέλη του προσωπικού τα οποία δεν αναφέρουν περιστατικά, ως όφειλαν, υφίστανται και τα ίδια πειθαρχικά μέτρα.

Τέλος, αυτή η πολιτική προβλέπει την προστασία των προσώπων που αναφέρουν κάποιο περιστατικό παρενόχλησης ή συμμετέχουν σε σχετική έρευνα ή επίλυση ενός περιστατικού.

Με την αναφορά μίας περίπτωσης ανάρμοστης συμπεριφοράς είτε από το άτομο που έχει υποστεί την παρενόχληση είτε από ένα τρίτο άτομο, μάρτυρα ή γνώστη του περαστικού, ο λήπτης της αναφοράς ενημερώνει τον Μάνατζερ του τομέα τον οποία αφορά το περιστατικό. Ο συγκεκριμένος μάνατζερ αναφέρει το περιστατικό στον Διευθυντή της εταιρίας. Διευθυντής της εταιρίας ορίζει μία τετραμελή επιτροπή για να διερευνήσει το περιστατικό και να επιβλέψει την

PAPER AXON AE	ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΥΘΥΝΗ			
	ΤΙΤΛΟΣ: ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗ, ΕΚΦΟΒΙΣΜΟΣ & ΚΑΤΑΠΙΕΣΗ, ΒΙΑ			
ΚΩΔΙΚΟΣ	ΕΚΔΟΣΗ	ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ	ΗΜ/ΝΙΑ ΕΓΚΡΙΣΗΣ	ΣΕΛΙΔΑ
ΚΕΚΕ 03	01	01	01.12.2015	6 ΑΠΟ 6

εφαρμογή της πολιτικής. Η Επιτροπή αποτελείται από δυο μόνιμα μέλη, τον Διευθυντή της εταιρίας, τον Υπεύθυνο Ανθρώπινου Δυναμικού και το Νομικό Σύμβουλο της εταιρίας, ενώ το τέταρτο μέλος της είναι ο Μάνατζερ του τομέα τον οποία αφορά το περιστατικό.

6. ΣΧΕΤΙΚΑ ΑΡΧΕΙΑ

- ΕΔΕΚΕ-01-01 ΦΟΡΜΑ ΑΝΑΦΟΡΑΣ ΠΑΡΑΠΟΝΟΥ
- ΕΔΕΚΕ-01-02 ΕΓΓΡΑΦΗ ΕΠΙΠΛΗΞΗ
- ΔΕΚΕ-01 ΔΙΑΔ. ΑΠΟΤΡ Ε&Κ

..... 29 / 06 / 2022

(τόπος) (ημερομηνία)

ΓΙΑ ΤΗΝ

(Επωνυμία Επιχείρησης)

PAPER AXON AE
 ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΗ & ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
 2ο ΧΛΜ Α. ΚΑΛΥΔΩΝ ΜΑΡΚΟΠΟΥΛΟΥ
 ΚΑΛΥΔΩΝ - ΤΚ: 19010
 ΤΗΛ: 22990 22085 - FAX: 22990 22081
 ΑΦΜ: 999640255 - ΔΟΥ: ΟΑΕ ΑΘΗΝΩΝ
 Α.Μ.Π: 5941

ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ

PAPER AXON AE	ΕΓΚΡΙΣΗ		ΚΩΔΙΚΟΣ:	ΔΕΚΕ-01
	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ	ΤΙΤΛΟΣ - ΥΠΟΓΡΑΦΗ	ΕΚΔΟΣΗ:	01
	01.12.2015	ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ	ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ:	00
			ΣΕΛΙΔΑ:	1 ΑΠΟ 9
ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ: ΕΛΕΓΧΟΜΕΝΟ <input type="checkbox"/> ΜΗ ΕΛΕΓΧΟΜΕΝΟ <input type="checkbox"/>				

**ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗ, ΕΚΦΟΒΙΣΜΟΣ, ΚΑΤΑΠΙΕΣΗ,
ΒΙΑ, ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ**

PAPER AXON ΑΕ	ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ			
	ΤΙΤΛΟΣ: ΕΚΦΟΒΙΣΜΟΣ & ΚΑΤΑΠΙΕΣΗ			
ΚΩΔΙΚΟΣ	ΕΚΔΟΣΗ	ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ	ΗΜ/ΝΙΑ ΕΓΚΡΙΣΗΣ	ΣΕΛΙΔΑ
ΔΕΚΕ 01	01	00	01.12.2015	2 ΑΠΟ 5

1 ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΕΩΝ

Α/Α	ΗΜ/ΝΙΑ	ΕΔΑΦΙΑ	ΣΥΝΤΟΜΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΑΛΛΑΓΗΣ	ΠΡΟΕΤΟΙΜΑΣΙΑ
00	01.12.2015		ΑΡΧΙΚΗ ΣΥΝΤΑΞΗ	ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ Σύμβουλοι Επιχειρήσεων Α.Ε
01	16.06.2022		ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗ ΑΠΑΙΤΗΣΕΩΝ FSC V3.1 ΚΑΙ ΑΠΑΙΤΗΣΕΩΝ CORE LABOUR V1-0	ΣΩΤΗΡΟΠΟΥΛΟΥ ΕΙΡΗΝΗ, ΚΑΠΑΜΑ ΔΕΣΠΟΙΝΑ
02				
03				
04				
05				
06				
07				
08				

PAPER AXON ΑΕ		ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ		
		ΤΙΤΛΟΣ: ΕΚΦΟΒΙΣΜΟΣ & ΚΑΤΑΠΙΕΣΗ		
ΚΩΔΙΚΟΣ	ΕΚΔΟΣΗ	ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ	ΗΜ/ΝΙΑ ΕΓΚΡΙΣΗΣ	ΣΕΛΙΔΑ
ΔΕΚΕ 01	01	00	01.12.2015	3 ΑΠΟ 5

1 ΣΚΟΠΟΣ - ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ

Σκοπός της διαδικασίας είναι η διασφάλιση ότι λαμβάνονται τα μέτρα εκείνα προκειμένου να τηρηθεί η Πολιτική Καταπίεσης, Εκφοβισμού, Καταπίεσης, Βίας, & Διακρίσεων της Paper Axon και να αντιμετωπιστεί ορθά και με αποτελεσματικότητα η όποια πράξη αποκλίνει από αυτήν.

2. ΟΡΙΣΜΟΙ

Όλοι οι ακόλουθοι ορισμοί δηλώνονται στο και είναι σύμφωνα με τον κανονισμό «ΚΕΚΕ-03 ΕΚΦΟΒΙΣΜΟΣ & ΚΑΤΑΠΙΕΣΗ»:

- Παρενόχληση
- Εκφοβισμός
- Καταπίεση
- Βία
- Διακρίσεις

3. ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ – ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ

53.1 Υπεύθυνος Ανθρωπίνων Πόρων

Έχει την ευθύνη για να:

- Την εφαρμογή της παρούσας διαδικασίας
- Παρέχει οδηγίες και διευκρινίσεις αναφορικά με την εφαρμογή της Πολιτικής
- Δέχεται τις αναφορές για παραβιάσεις ή ενδεχόμενες παραβιάσεις της Πολιτικής
 - Οι αναφορές οφείλουν να γίνονται στον Υπεύθυνο Ανθρωπίνων Πόρων γραπτώς με την συμπλήρωση του εγγράφου «ΕΔΕΚΕ-01-01 ΦΟΡΜΑ ΑΝΑΦΟΡΑΣ ΠΑΡΑΠΟΝΟΥ»
- Ενημερώνει σχετικά τον Γενικό Διευθυντή της εταιρίας
- Εντοπίζει περιοχές ή διαδικασίες που είναι ευάλωτες στην εκδήλωση μη ενδεδειγμένων ή παράνομων ενεργειών και προτείνει μέτρα θωράκισης της Εταιρίας
- Εισηγείται τη βελτίωση ή προσαρμογή της παρούσας Πολιτικής
- Την καταγραφή και αρχειοθέτηση των αρχείων που προκύπτουν από την παρούσα διαδικασία που είναι τα:
 - ΕΔΕΚΕ-01-01 ΦΟΡΜΑ ΑΝΑΦΟΡΑΣ ΠΑΡΑΠΟΝΟΥ
 - ΕΔΕΚΕ-01-02 ΕΓΓΡΑΦΗ ΕΠΙΠΛΗΞΗ

PAPER AXON ΑΕ	ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ			
	ΤΙΤΛΟΣ: ΕΚΦΟΒΙΣΜΟΣ & ΚΑΤΑΠΙΕΣΗ			
ΚΩΔΙΚΟΣ	ΕΚΔΟΣΗ	ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ	ΗΜ/ΝΙΑ ΕΓΚΡΙΣΗΣ	ΣΕΛΙΔΑ
ΔΕΚΕ 01	01	00	01.12.2015	4 ΑΠΟ 5

3.2 Όλο το Προσωπικό

Έχει την ευθύνη για:

- Να γνωστοποιεί στον Υπεύθυνο Ανθρώπινου Δυναμικού κάθε συμπεριφορά ή πράξη που υποπίπτουν στην αντίληψή του, που πιθανόν να αποκλίνει από την ενδεδειγμένη, σύμφωνα με την Πολιτική Εκφοβισμού & Καταπίεσης της Paper Axon.

3.3 Γενικός Διευθυντής

Έχει ευθύνη για:

- Την σύσταση Τριμελούς Επιτροπής όπως ορίζεται από την παρούσα διαδικασία
- Εφαρμογή διορθωτικών ενεργειών όπως ορίζονται από την παρούσα διαδικασία

4. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ

4.1 Εντοπισμός

Όταν κάποιο από τα μέλη της Διοίκησης, τα στελέχη, τους εργαζόμενους και γενικά όσους παρέχουν υπηρεσίες στη Paper Axon εντοπίσουν ή αισθανθεί ότι είναι θύμα μιας συμπεριφοράς ή πράξης εκφοβισμού, καταπίεσης και παρενόχλησης, και βίας όπως αυτές ορίζονται από την Πολιτική Εκφοβισμού & Καταπίεσης της Paper Axon οφείλει να αναφέρεται στον Υπεύθυνο Ανθρώπινων Πόρων και να καταγράφει το συμβάν σύμφωνα με το έγγραφο «ΕΔΕΚΕ-01-01 ΦΟΡΜΑ ΑΝΑΦΟΡΑΣ ΠΑΡΑΠΟΝΟΥ».

4.2 Καταγραφή της αναφοράς

Ο Υπεύθυνος Ανθρώπινου Δυναμικού

- Καταχωρεί το έγγραφο στο «Αρχείο Παραπόνων»
- Ενημερώνει τον Αρμόδιο του Τμήματος που παρουσιάζεται το εν λόγω συμβάν

4.3 Ανασκόπηση της αναφοράς & Διορθωτικές ενέργειες

Ο Υπεύθυνος του τμήματος

- Ανασκοπεί την αναφορά, την αξιολογεί και εκτιμά την σπουδαιότητά της βάσει της Πολιτικής Εκφοβισμού & Καταπίεσης της Paper Axon
- Εάν κριθεί ότι η σπουδαιότητα είναι χαμηλή, Πραγματοποιεί Προφορική ή Έγγραφη Παρατήρηση στον υπάλληλο που αναφέρεται το Παράπονο
- Εάν η σπουδαιότητα κριθεί πολύ υψηλή ή εάν μετά την πρώτη Προφορική ή Έγγραφη Παρατήρηση παρατηρείται επανάληψη του γεγονότος, τότε το ζήτημα μεταφέρεται στο Γενικό Διευθυντή της εταιρίας

PAPER AXON AE	ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ			
	ΤΙΤΛΟΣ: ΕΚΦΟΒΙΣΜΟΣ & ΚΑΤΑΠΙΕΣΗ			
ΚΩΔΙΚΟΣ	ΕΚΔΟΣΗ	ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ	ΗΜ/ΝΙΑ ΕΓΚΡΙΣΗΣ	ΣΕΛΙΔΑ
ΔΕΚΕ 01	01	00	01.12.2015	5 ΑΠΟ 5

Ο Γενικός Διευθυντής:

- Ανασκοπεί την αναφορά, την αξιολογεί και εκτιμά την σπουδαιότητά της βάσει της Πολιτικής Εκφοβισμού & Καταπίεσης της Paper Axon
- Εάν κριθεί ότι η σπουδαιότητα είναι χαμηλή, Πραγματοποιεί Προφορική ή Έγγραφη Παρατήρηση στον υπάλληλο που αναφέρεται το Παράπονο
- Εάν η σπουδαιότητα κριθεί πολύ υψηλή ή εάν μετά την πρώτη Προφορική ή Έγγραφη Παρατήρηση παρατηρείται επανάληψη του γεγονότος συντάσσει τριμελή επιτροπή με σκοπό την επιβολή μιας των παρακάτω ποινών ανάλογα με την περίπτωση:
 - Γραπτή επίπληξη εφόσον το παράπτωμα διαπράττεται αντίστοιχα για α΄ φορά μετά την προφορική ή έγγραφη παρατήρηση του Γενικού Διευθυντή
 - Καταβολή προστίμου εκ ποσοστού 0,25 του αντίστοιχούτος 1/25 του καταβαλλομένου μισθού ή ημερομισθίου του εργαζομένου, το οποίο σε περίπτωση επανάληψης μπορεί να διπλασιαστεί εφόσον το παράπτωμα διαπράττεται αντίστοιχα για α΄ φορά μετά την έγγραφη επίπληξη του Γενικού Διευθυντή
 - Επιβολή αργίας το πολύ μέχρι δέκα (10) ημέρες για κάθε ημερολογιακό έτος, σε περίπτωση υποτροπής ή σοβαρής πειθαρχικής παραβάσεως ή εφόσον το παράπτωμα διαπράττεται αντίστοιχα για β΄ φορά ή καθ΄ υποτροπή μετά την έγγραφη επίπληξη του Γενικού Διευθυντή

Η Τριμελής Επιτροπή απαρτίζεται από:

- Τον ίδιο
- Τον Υπεύθυνο του τομέα που προήλθε η αναφορά
- Ένα τρίτο άτομο το οποίο ούτε εμπλέκεται στην αναφορά ούτε προέρχεται από τον ίδιο τομέα που αφορά η αναφορά.

Στην περίπτωση που η αναφορά γίνεται για τον ίδιον τον Γενικό Διευθυντή, την θέση στην Τριμελή Επιτροπή λαμβάνει ο υπεύθυνος Ανθρώπινου Δυναμικού.

5. ΣΧΕΤΙΚΑ ΑΡΧΕΙΑ

- ΕΔΕΚΕ-01-01 ΦΟΡΜΑ ΑΝΑΦΟΡΑΣ ΠΑΡΑΠΟΝΟΥ
- ΕΔΕΚΕ-01-02 ΕΓΓΡΑΦΗ ΕΠΙΠΛΗΞΗ