

ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΥΘΥΝΗ

PAPER AXON AE	ΕΓΚΡΙΣΗ		ΚΩΔΙΚΟΣ:	ΚΕΚΕ-04
	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ	ΤΙΤΛΟΣ - ΥΠΟΓΡΑΦΗ	ΕΚΔΟΣΗ:	01
	01.12.2015	ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ	ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ:	01
			ΣΕΛΙΔΑ:	1 ΑΠΟ 13
ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ: ΕΛΕΓΧΟΜΕΝΟ <input type="checkbox"/> ΜΗ ΕΛΕΓΧΟΜΕΝΟ <input type="checkbox"/>				

**ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ
ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ & ΗΘΙΚΗΣ**

PAPER AXON AE	ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΥΘΥΝΗ			
	ΤΙΤΛΟΣ: ΚΩΔΙΚΑΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ & ΗΘΙΚΗΣ			
ΚΩΔΙΚΟΣ	ΕΚΔΟΣΗ	ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ	ΗΜ/ΝΙΑ ΕΓΚΡΙΣΗΣ	ΣΕΛΙΔΑ
ΚΕΚΕ 04	01	01	01.12.2015	2 ΑΠΟ 11

1 ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΕΩΝ

Α/Α	ΗΜ/ΝΙΑ	ΕΔΑΦΙΑ	ΣΥΝΤΟΜΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΑΛΛΑΓΗΣ	ΠΡΟΕΤΟΙΜΑΣΙΑ
00	01.12.2015		ΑΡΧΙΚΗ ΣΥΝΤΑΞΗ	ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ Σύμβουλοι Επιχειρήσεων Α.Ε
01	16/06/2022		ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗ ΑΠΑΙΤΗΣΕΩΝ FSC V3.1 ΚΑΙ ΑΠΑΙΤΗΣΕΩΝ CORE LABOUR V1-0	ΣΩΤΗΡΟΠΟΥΛΟΥ ΕΙΡΗΝΗ, ΚΑΠΑΜΑ ΔΕΣΠΟΙΝΑ
02				
03				
04				
05				
06				
07				
08				

PAPER AXON AE		ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΥΘΥΝΗ		
		ΤΙΤΛΟΣ: ΚΩΔΙΚΑΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ & ΗΘΙΚΗΣ		
ΚΩΔΙΚΟΣ	ΕΚΔΟΣΗ	ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ	ΗΜ/ΝΙΑ ΕΓΚΡΙΣΗΣ	ΣΕΛΙΔΑ
ΚΕΚΕ 04	01	01	01.12.2015	3 ΑΠΟ 11

1. ΣΚΟΠΟΣ - ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ

Με τον Κανονισμό αυτό καθορίζεται το γενικό πλαίσιο της αποδεκτής για την Paper Axon επαγγελματικής συμπεριφοράς. Σκοπός του είναι να εξηγήσει σε όσους απευθύνεται τις αξίες της Paper Axon, να περιγράψει τις αρχές επαγγελματικής δεοντολογίας και ηθικής με τις οποίες η Εταιρία θέλει να λειτουργεί και να αποτελέσει τον οδηγό της καθημερινής επαγγελματικής συμπεριφοράς όλων των ανθρώπων της. Έχει εφαρμογή στο σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού της Εταιρίας, τους συνεργάτες και γενικά σε όσους παρέχουν υπηρεσίες στην Εταιρία.

2. ΔΕΣΜΕΥΣΗ

Η Paper Axon δραστηριοποιείται με βάση τις αξίες της, στις οποίες συγκαταλέγονται:

- Η συμμόρφωση με τους νόμους και το δίκαιο του ανταγωνισμού,
- Η συμμόρφωση με τους κανόνες της Εταιρίας,
- Η διατήρηση και προστασία της ακεραιότητας, διαφάνειας και εντιμότητας σε κάθε τομέα δράσης,
- Η ειλικρινής και δίκαιη συμπεριφορά και
- Η αμεροληψία, η αρχή της ίσης μεταχείρισης και ο σεβασμός στον άνθρωπο.

Τα μέλη της Διοίκησης της Paper Axon, τα στελέχη, οι εργαζόμενοι και οι συνεργάτες της οφείλουν να κατανοούν και να συμμερίζονται τις αξίες της Εταιρίας και να υιοθετούν επαγγελματικές συμπεριφορές και δράσεις που διέπονται από αυτές.

Όλοι μας, λοιπόν, οφείλουμε να διαβάσουμε, να κατανοήσουμε και να συμμορφωθούμε με τις αρχές του παρόντος Κώδικα. Ιδίως τα μέλη της Διοίκησης και τα στελέχη της Εταιρίας επιφορτίζονται με το καθήκον να εμπνεύσουν με το παράδειγμά τους και να επικοινωνήσουν στο προσωπικό και στους συνεργάτες το μήνυμα του ήθους στις επαγγελματικές πρακτικές.

3. ΑΠΑΤΗ

Όλα τα μέλη της Διοίκησης, τα στελέχη, οι εργαζόμενοι και οι συνεργάτες της Paper Axon οφείλουν να κατανοήσουν τι συνιστά απάτη και να απέχουν από οποιαδήποτε πράξη μπορεί να δημιουργήσει συνθήκες αθέμιτης δραστηριότητας, συμπεριλαμβανομένων ενεργειών που παρεμποδίζουν ή παρακάμπτουν τους μηχανισμούς ελέγχου της Εταιρίας.

Απάτη είναι η πράξη ή παράληψη προσώπου, το οποίο με σκοπό να αποκομίσει το ίδιο ή τρίτος παράνομο περιουσιακό όφελος, βλάπτει ξένη περιουσία με πράξη, παράληψη ή ανοχή, με την εν γνώσει του παράσταση ψευδών γεγονότων σαν αληθινών ή την αθέμιτη απόκρυψη ή αποσιώπηση αληθινών γεγονότων.

PAPER AXON AE	ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΥΘΥΝΗ			
	ΤΙΤΛΟΣ: ΚΩΔΙΚΑΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ & ΗΘΙΚΗΣ			
ΚΩΔΙΚΟΣ	ΕΚΔΟΣΗ	ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ	ΗΜ/ΝΙΑ ΕΓΚΡΙΣΗΣ	ΣΕΛΙΔΑ
ΚΕΚΕ 04	01	01	01.12.2015	4 ΑΠΟ 11

Συμμετοχή σε απάτη θεωρείται και:

- η φυσική αυτουργία και
- η ηθική αυτουργία και
- η συνέργεια

Ενδεικτικές κατηγορίες απάτης αποτελούν οι:

- Οικονομική απάτη π.χ. απάτη που συνδέεται με συμβάσεις ή προμήθειες,
- Παράνομη διακίνηση εμπιστευτικών πληροφοριών,
- Πλαστογραφία ή παραποίηση στοιχείων ή εγγράφων,
- Συμμετοχή σε παράνομες πράξεις τρίτων.

Είναι υποχρέωση όλων μας να αναφέρουμε άμεσα στον Υπεύθυνο-Ποιότητας περιστατικά απάτης ή απόπειρας απάτης που έχουν πέσει στην αντίληψή μας με οποιονδήποτε τρόπο και για τα οποία έχουμε στοιχεία.

Η απάτη ή η μη καταγγελία της από κάποιον ή κάποιους εργαζόμενους ή συνεργάτες της Εταιρίας, συνιστά λόγο καταγγελίας σύμβασης εργασίας ή διακοπή συνεργασίας.

4. ΔΩΡΟΛΗΨΙΑ – ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΔΩΡΩΝ

Δωροληψία θεωρείται η αποδοχή οποιουδήποτε αντικειμένου με αξία μεγαλύτερη των 50€, με σκοπό την επιρροή μιας απόφασης ή για την παροχή ενός αθέμιτου πλεονεκτήματος.

Η δωροληψία δεν περιλαμβάνει μόνο αποδοχή μετρητών. Λήψη πολυτελών δώρων και προϊόντων, υποτροφιών, εισιτηρίων σε αθλητικές εκδηλώσεις, κοσμημάτων ή πολύτιμων λίθων χαρακτηρίζονται ως δωροληψία.

Σημαντική πτυχή του ορισμού της «δωροληψίας» είναι ο σκοπός της πληρωμής. Οι νόμοι κατά της διαφθοράς απαγορεύουν την αποδοχή οποιουδήποτε αντικειμένου αξίας με σκοπό την πρόσκτηση εργασιών, τη διατήρηση ήδη υπαρχόντων εργασιών ή την εξασφάλιση ενός ακατάλληλου πλεονεκτήματος. Αυτό περιλαμβάνει, επίσης, την εξασφάλιση αδειών ή κανονιστικών εγκρίσεων, την αποτροπή αρνητικών κρατικών ενεργειών, τη μείωση φόρων, την αποφυγή δασμών ή την αποτροπή υποβολής προσφοράς σε διαγωνισμό ενός ανταγωνιστή.

Η Εταιρία μας δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην ακεραιότητα και τη διαφάνεια σε όλες τις μορφές επιχειρηματικής δράσης και δεν αποδέχεται οποιαδήποτε δωροδοκία ή δωροληψία των εργαζομένων της και των συνεργατών της.

Έτσι, σύμφωνα με την Πολιτική Δώρων της Εταιρίας δεν επιτρέπεται σε:

Μέλη της Διοίκησης, στελέχη, εργαζόμενους, συνεργάτες και γενικά σε όσους παρέχουν υπηρεσίες στην Εταιρία καθώς και στους/στις συζύγους και συγγενείς τους μέχρι δεύτερου βαθμού να λαμβάνουν πάσης φύσεως δώρα ή οποιεσδήποτε παροχές αξίας μεγαλύτερης των

PAPER AXON AE	ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΥΘΥΝΗ			
	ΤΙΤΛΟΣ: ΚΩΔΙΚΑΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ & ΗΘΙΚΗΣ			
ΚΩΔΙΚΟΣ	ΕΚΔΟΣΗ	ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ	ΗΜ/ΝΙΑ ΕΓΚΡΙΣΗΣ	ΣΕΛΙΔΑ
ΚΕΚΕ 04	01	01	01.12.2015	5 ΑΠΟ 11

50€ από τους ανταγωνιστές, τους προμηθευτές, τους πελάτες ή τους συνεργάτες της Εταιρίας, εκτός εάν πρόκειται για δώρα μικρής αξίας που δίνονται κατά τα συνήθη επιχειρηματικά ήθη και αποτελούν εκδήλωση κοινωνικής ευπρέπειας.

Σε καμία περίπτωση δεν επιτρέπονται ως δώρα χρηματικά ποσά, ανεξαρτήτως του ύψους του ποσού.

Εάν κάποιος εργαζόμενος ή συνεργάτης έχει αμφιβολία κατά πόσο πρέπει να αποδεχθεί ένα δώρο από πιθανό προμηθευτή / συνεργάτη ή πελάτη, θα πρέπει να το συζητήσει με τον προϊστάμενό του ή τον Υπεύθυνο Ποιότητας.

5. ΔΙΑΦΘΟΡΑ, ΔΩΡΟΔΟΚΙΑ & ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ

Για την Εταιρία η ακεραιότητα αποτελεί θεμελιώδη αρχή. Η Paper Axon επιδιώκει και επικροτεί μόνο τις ανοιχτές, διάφανες και νόμιμες δράσεις.

Η Paper Axon δεν αποδέχεται και δεν επιτρέπει στα μέλη της Διοίκησης, τα στελέχη της, τους εργαζόμενους και συνεργάτες της να παρέχουν οποιαδήποτε υπηρεσία, χρηματικό ποσό ή οποιοδήποτε άλλο ωφέλημα αξίας σε τρίτο δημόσιο ή ιδιωτικό υπάλληλο με σκοπό να τον επηρεάσουν για να εκτελέσει τα επαγγελματικά του καθήκοντα απρεπώς ή προκειμένου να διατηρήσουν επιχειρηματικές δραστηριότητες ή να διασφαλίσουν ένα αθέμιτο επιχειρηματικό πλεονέκτημα.

Στο ίδιο πλαίσιο η Paper Axon απέχει από οποιαδήποτε χρηματοδότηση πολιτικών δραστηριοτήτων.

6. ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

Ως εργαζόμενοι ή στελέχη της Εταιρίας η πρώτη μας επαγγελματική προτεραιότητα είναι η Paper Axon.

Επειδή η απασχόλησή μας εκτός Paper Axon, που τυχόν ανταγωνίζεται τα συμφέροντα της Εταιρίας, θα μπορούσε να παρεμποδίσει τις αρμοδιότητές μας στην Εταιρία ή να αποβεί επιζήμια για αυτήν με κάποιον άλλο τρόπο, θα πρέπει να συζητάμε μια τέτοια κατάσταση με τον Υπεύθυνο Ποιότητας.

Επιπλέον, θα πρέπει να θυμόμαστε ότι δεν είναι αποδεκτό από τη Paper Axon να χρησιμοποιούμε πόρους της Εταιρίας (χρόνο, τεχνολογία, περιουσιακά στοιχεία ή πληροφορίες) για εργασίες που δεν την αφορούν

PAPER AXON AE	ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΥΘΥΝΗ			
	ΤΙΤΛΟΣ: ΚΩΔΙΚΑΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ & ΗΘΙΚΗΣ			
ΚΩΔΙΚΟΣ	ΕΚΔΟΣΗ	ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ	ΗΜ/ΝΙΑ ΕΓΚΡΙΣΗΣ	ΣΕΛΙΔΑ
ΚΕΚΕ 04	01	01	01.12.2015	6 ΑΠΟ 11

7. ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ

Τα πάγια της Εταιρίας και ο εξοπλισμός των γραφείων της, στα οποία περιλαμβάνονται τα κτίρια, οι εγκαταστάσεις της, τα έπιπλα και σκεύη των γραφείων, οι ηλεκτρονικοί υπολογιστές, όλα τα μηχανήματα γραφείου κλπ παρέχονται στα στελέχη, τους εργαζόμενους και τους συνεργάτες της Εταιρίας προκειμένου να αξιοποιούνται με τον βέλτιστο δυνατό τρόπο και τη μέγιστη επιμέλεια για τις ανάγκες της εργασίας τους, αποφεύγοντας τυχόν κατασπατάλησή τους.

Η διαφύλαξη και ορθή χρήση των περιουσιακών στοιχείων της Εταιρίας αποτελεί υποχρέωση όλων μας και δεν πρέπει να:

- Τα χρησιμοποιούμε για χρήση άσχετη με τις υπηρεσιακές ανάγκες,
- Επιτρέπουμε την χρήση τους για παράνομες δραστηριότητες και να
- Χρησιμοποιούμε τους πόρους της Εταιρίας για ίδιο όφελος.

8. ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΑΡΧΕΙΩΝ ΕΤΑΙΡΙΑΣ

Τα στελέχη, οι εργαζόμενοι και οι συνεργάτες της Εταιρίας που έχουν πρόσβαση σε πληροφορίες και αρχεία της Paper Axon, όπως:

- παρουσιάσεις,
- emails,
- έγγραφα,
- τεχνικά σχέδια,
- χάρτες,
- βάσεις δεδομένων,
- videos, ηχογραφημένες συνομιλίες κλπ,

οφείλουν να τα διαχειρίζονται με επιμέλεια φροντίζοντας για την ορθή χρήση και προστασία τους και να μην αποκαλύπτουν σε τρίτους τον κωδικό πρόσβασής τους σε αυτά.

Εκτός της ηλεκτρονικής μορφής, αρχεία μπορεί να τηρούνται και σε έντυπη μορφή, αποθηκευμένα στους ειδικά διαμορφωμένους χώρους των γραφείων.

Πρέπει να καταστεί σαφές σε όλους μας ότι οφείλουμε να έχουμε την έγκριση του προϊσταμένου μας ή του αρμόδιου κατά περίπτωση στελέχους, πριν προβούμε σε καταστροφή ή παραποίηση οποιουδήποτε αρχείου ή εγγράφου της Επιχείρησης. Επίσης, πρέπει να είμαστε σε θέση να ανταποκρινόμαστε με ετοιμότητα όταν προκύπτει θέμα ανάκτησης των αρχείων για σκοπούς ελέγχου μετά από αίτημα οποιασδήποτε Αρχής.

PAPER AXON AE	ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΥΘΥΝΗ			
	ΤΙΤΛΟΣ: ΚΩΔΙΚΑΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ & ΗΘΙΚΗΣ			
ΚΩΔΙΚΟΣ	ΕΚΔΟΣΗ	ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ	ΗΜ/ΝΙΑ ΕΓΚΡΙΣΗΣ	ΣΕΛΙΔΑ
ΚΕΚΕ 04	01	01	01.12.2015	7 ΑΠΟ 11

9. ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΟΤΗΤΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ & ΠΡΟΣΩΠΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ

Μη εξουσιοδοτημένη δημοσιοποίηση πληροφοριών μπορεί να βλάψει την αξιοπιστία και το κύρος της Εταιρίας. Μόνο εξουσιοδοτημένοι εκπρόσωποι της Paper Axon μπορούν να προβαίνουν σε δηλώσεις ή να παρέχουν στοιχεία και πληροφορίες.

Τονίζεται ιδιαίτερως, ότι σε πάσης φύσεως επικοινωνία, είτε εσωτερικά είτε με τρίτους, οι παρεχόμενες πληροφορίες πρέπει να είναι ακριβείς, έγκυρες και στο πλαίσιο των κατάλληλων εξουσιοδοτήσεων.

Ειδικότερα, στελέχη, εργαζόμενοι ή συνεργάτες που προγραμματίζουν να προβούν σε ομιλίες, παρουσιάσεις, συνεντεύξεις, αρθρογραφία, μελέτες κλπ οφείλουν να λαμβάνουν έγκριση της Διοίκησης εφόσον επιθυμούν να εκπροσωπούν τη Paper Axon, να ενημερώνουν τις Δημόσιες Σχέσεις της Εταιρίας προκειμένου να λαμβάνουν σχετική καθοδήγηση και να αποφεύγουν να εκφράζουν απόψεις ή να απαντούν σε ερωτήματα που δεν εμπίπτουν στον τομέα της εξειδίκευσής τους.

Επίσης, όσοι- λόγω της θέσης μας στην Εταιρία- διαχειριζόμαστε ή έχουμε πρόσβαση σε εμπιστευτικές πληροφορίες, που αφορούν είτε στην ίδια την Εταιρία, είτε σε πελάτες, συνεργάτες ή προμηθευτές της, οφείλουμε να τις προστατεύουμε και να μην τις χρησιμοποιούμε, εκμεταλλευόμαστε ή δημοσιοποιούμε, προκειμένου να ληφθούν επενδυτικές αποφάσεις, αποφάσεις αγοραπωλησίας μετοχών ή για οποιαδήποτε άλλη δράση και σκοπό πέραν της εταιρικής δράσης.

Η χρήση εσωτερικής πληροφόρησης για ίδιο οικονομικό όφελος, ή η γνωστοποίησή της σε άλλο, φιλικό ή συγγενικό πρόσωπο ή συνεργάτη και εν γένει σε οποιοδήποτε πρόσωπο δεν διαθέτει εξουσιοδότηση να λάβει γνώση, προκειμένου να ληφθεί οποιαδήποτε επενδυτική απόφαση δεν επιτρέπεται.

Στις πληροφορίες αυτές περιλαμβάνονται πχ. οι επιχειρηματικές στρατηγικές, πληροφορίες τιμολόγησης, κατάλογοι πελατών και προμηθευτών, χρηματοοικονομικά στοιχεία και προβλέψεις, συμβάσεις, η χρησιμοποιούμενη τεχνολογία, η ανάπτυξη τεχνογνωσίας κλπ.

Με εμπιστευτικότητα οφείλουμε να διαχειριζόμαστε, επίσης, τα προσωπικά δεδομένα των μελών της Διοίκησης, των στελεχών, των εργαζομένων, των συνεργατών, των πελατών, των προμηθευτών, των μετόχων και οποιωνδήποτε φυσικών προσώπων συναλλάσσονται άμεσα ή εμμέσως με την Εταιρία.

Η υποχρέωση προστασίας και ορθής χρήσης των πληροφοριών και των δεδομένων αυτών εξακολουθεί να ισχύει και όταν πάψουμε να εργαζόμαστε στην Εταιρία.

PAPER AXON AE	ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΥΘΥΝΗ			
	ΤΙΤΛΟΣ: ΚΩΔΙΚΑΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ & ΗΘΙΚΗΣ			
ΚΩΔΙΚΟΣ	ΕΚΔΟΣΗ	ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ	ΗΜ/ΝΙΑ ΕΓΚΡΙΣΗΣ	ΣΕΛΙΔΑ
ΚΕΚΕ 04	01	01	01.12.2015	8 ΑΠΟ 11

Η παράβαση των κανόνων αυτών δεν αποτελεί μόνο παράβαση των κανόνων του Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας της Paper Axon, αλλά και παράβαση της σχετικής νομοθεσίας, με διοικητικές και ποινικές συνέπειες.

10. ΣΥΓΚΡΟΥΣΗ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ

Σύγκρουση συμφερόντων προκύπτει όταν τα προσωπικά συμφέροντα κάποιου στελέχους, εργαζόμενου ή συνεργάτη της Εταιρίας μπορεί να ανταγωνίζονται άμεσα ή έμμεσα τα συμφέροντα της Paper Axon.

Πολλές φορές, η σύγκρουση αυτή που δημιουργείται μεταξύ κάποιου προσώπου ή μέλους του οικογενειακού του περιβάλλοντος και των συμφερόντων της Εταιρίας δεν γίνεται εύκολα αντιληπτή, λόγω σύγχυσης ή αμφιβολίας.

Είναι σαφές ότι ως σύγκρουση συμφερόντων νοείται κάθε γεγονός που μπορεί να επηρεάσει την ικανότητά μας να παρέχουμε αντικειμενική και αμερόληπτη επαγγελματική γνώμη.

Ενδεικτικά αναφέρονται κάποιες περιπτώσεις που συνιστούν σύγκρουση συμφερόντων:

- Όταν κάποιος εργαζόμενος, συνεργάτης, στέλεχος ή μέλος της Διοίκησης (ή μέλος των οικογενειών τους) προβαίνει σε οποιεσδήποτε επενδύσεις, αποκτώντας αξιοσημείωτα οικονομικά συμφέροντα ή συμμετοχή σε κέρδη εταιρίας ανταγωνιστή, πελάτη ή προμηθευτή της Paper Axon και ταυτόχρονα η θέση του στην Εταιρία είναι τέτοια ώστε δύναται να επηρεαστεί η ικανότητά του να παρέχει αντικειμενική και αμερόληπτη γνώση στην Εταιρία, σε όφελος των επενδύσεων αυτών
- Όταν κάποιος εργαζόμενος, συνεργάτης, στέλεχος ή μέλος της Διοίκησης ή μέλος των οικογενειών τους λάβει καταχρηστικά οφέλη εξαιτίας της θέσης του στην Εταιρία
- Όταν κάποιος εργαζόμενος, συνεργάτης, στέλεχος ή μέλος της Διοίκησης ή μέλος των οικογενειών τους χρησιμοποιεί για προσωπικό του όφελος ή όφελος άλλου τις πληροφορίες, τα περιουσιακά στοιχεία και τους πόρους της Paper Axon
- Όταν κάποιος εργαζόμενος, συνεργάτης, στέλεχος ή μέλος της Διοίκησης διεξάγει εργασία ή παρέχει βοήθεια σε οποιονδήποτε τρίτο, κατά τρόπο που επηρεάζει την απόδοση ή την κρίση του στην Εταιρία
- Όταν κάποιος εργαζόμενος, συνεργάτης, στέλεχος ή μέλος της Διοίκησης επηρεάζει αρνητικά με τις ενέργειές του τη φήμη της Paper Axon και τις σχέσεις της με τρίτους.

Όλοι μας οφείλουμε να γνωρίζουμε και να τηρούμε την σχετική Πολιτική της Εταιρίας που είναι εφαρμοστέα σε κάθε περίπτωση σύγκρουσης συμφερόντων και να ενημερώνουμε προφορικώς τον Υπεύθυνο Ανθρωπίνου Δυναμικού σε περίπτωση που ο/η σύζυγος ή συγγενείς μας μέχρι δευτέρου βαθμού προβαίνουν σε πάσης φύσεως οικονομικές συναλλαγές ή δραστηριότητες με τη Paper Axon.

PAPER AXON AE	ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΥΘΥΝΗ			
	ΤΙΤΛΟΣ: ΚΩΔΙΚΑΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ & ΗΘΙΚΗΣ			
ΚΩΔΙΚΟΣ	ΕΚΔΟΣΗ	ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ	ΗΜ/ΝΙΑ ΕΓΚΡΙΣΗΣ	ΣΕΛΙΔΑ
ΚΕΚΕ 04	01	01	01.12.2015	9 ΑΠΟ 11

11. ΔΙΕΥΚΡΙΝΙΣΗ ΑΜΦΙΒΟΛΙΩΝ

Όλοι οι εργαζόμενοι, συνεργάτες, τα στελέχη ή μέλη της Διοίκησης οφείλουν να κατανοούν τους επιμέρους κανόνες του Κώδικα. Στις περιπτώσεις εκείνες που προκύπτουν αμφιβολίες ως προς την ερμηνεία ή την εφαρμογή των κανόνων του, οφείλουν να ζητούν διευκρινήσεις από τον Υπεύθυνο Ανθρωπίνου Δυναμικού.

12. ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΠΑΡΑΒΑΣΕΩΝ

Η μη τήρηση και εφαρμογή του Κώδικα αποτελεί παράβαση, η οποία συνεπάγεται κυρώσεις για το πρόσωπο που αθέτησε τις υποχρεώσεις του σύμφωνα με τους κανόνες του.

Για την αποτελεσματικότερη εφαρμογή του Κώδικα και την αποφυγή επιβολής κυρώσεων, προτρέπουμε τα μέλη της Διοίκησης, τα στελέχη, τους εργαζόμενους και γενικά όσους παρέχουν υπηρεσίες στη Paper Axon να γνωστοποιούν ελεύθερα στον Υπεύθυνο Ανθρωπίνου Δυναμικού κάθε συμπεριφορά ή πράξη που πιθανόν να αποκλίνει από την ενδεδειγμένη.

Μόνο έτσι μπορεί να διασφαλιστεί ότι οι κανόνες του που περιγράφουν το πρότυπο επιχειρησιακής συμπεριφοράς θα εξακολουθήσουν συστηματικά να εφαρμόζονται από το σύνολο των ανθρώπων της Paper Axon.

13. ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΕΝΑΝΤΙ ΑΝΤΙΠΟΙΝΩΝ

Η Paper Axon δεν πρόκειται να ασκήσει, ούτε θα ανεχτεί τη λήψη οποιουδήποτε αρνητικού μέτρου εναντίον οποιουδήποτε φυσικού ή νομικού προσώπου για την υποβολή παραπόνων, καταγγελιών ή αναφορών παράβασης ενός νόμου, κανόνα, κανονισμού, εσωτερικής πολιτικής ή αυτού του Κώδικα, είτε για τη συμμετοχή τους στην έρευνα ενδεχόμενης παραβίασης των ανωτέρω. Ωστόσο, η Εταιρία διατηρεί το δικαίωμα να λάβει οποιοδήποτε μέτρο κρίνει πρόσφορο εναντίον στελέχους, εργαζόμενου ή συνεργάτη της όταν αποδειχθεί πως συνειδητά και εσκεμμένα δυσφήμησε ή παρείχε ψευδείς πληροφορίες στην Εταιρία ή σε τρίτους, για παραβίαση του Κώδικα.

14. ΣΧΕΤΙΚΑ ΑΡΧΕΙΑ

- ΔΕΚΕ-02 ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑ & ΗΘΙΚΗ
- ΕΔΕΚΕ-01-01 ΦΟΡΜΑ ΑΝΑΦΟΡΑΣ ΠΑΡΑΠΟΝΟΥ
- ΕΔΕΚΕ-01-02 ΕΓΓΡΑΦΗ ΕΠΙΠΛΗΞΗ

PAPER AXON AE	ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΥΘΥΝΗ			
	ΤΙΤΛΟΣ: ΚΩΔΙΚΑΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ & ΗΘΙΚΗΣ			
ΚΩΔΙΚΟΣ	ΕΚΔΟΣΗ	ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ	ΗΜ/ΝΙΑ ΕΓΚΡΙΣΗΣ	ΣΕΛΙΔΑ
ΚΕΚΕ 04	01	01	01.12.2015	10 ΑΠΟ 11

....., 29 / 06 / 2022

(τόπος) (ημερομηνία)

PAPER AXON AE	ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΥΘΥΝΗ			
	ΤΙΤΛΟΣ: ΚΩΔΙΚΑΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ & ΗΘΙΚΗΣ			
ΚΩΔΙΚΟΣ	ΕΚΔΟΣΗ	ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ	ΗΜ/ΝΙΑ ΕΓΚΡΙΣΗΣ	ΣΕΛΙΔΑ
ΚΕΚΕ 04	01	01	01.12.2015	11 ΑΠΟ 11

ΓΙΑ ΤΗΝ

(Επωνυμία Επιχείρησης)

PAPER AXON AE
 ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΙΣΑΓΟΓΙΚΗ & ΨΟΦΟΧΑΝΙΚΗ
 20 ΧΛΜ Λ. ΚΑΛΥΒΙΑ ΜΑΡΚΟΠΟΛΗΣ
 ΚΑΛΥΒΙΑ - ΤΚ: 19010
 ΤΗΛ: 22990 2185 - FAX: 2299 0000
 ΑΦΜ: 99452255 - ΔΟΥ: ΦΑΕ
 ΑΝΑΠ: 5941

ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ